

**CASA DI RIPOSO "AVV. G. FORCHINO"**  
SANTENA (TO)

**VERBALE DI DELIBERAZIONE N. 28**

**OGGETTO:** Utilizzazione del fondo per le risorse decentrate annualità 2019 – 2020 e autorizzazione alla sottoscrizione e liquidazione competenze al personale dipendente.

L'anno **duemilaventuno** addì **due**

del mese di **Luglio**

alle ore **09,00**

nella sede della **Casa di Riposo "Avv. G. Forchino"**

previo esaurimento delle formalità prescritte vennero per oggi convocati i membri

dell'Amministrazione dell'Ente ed intervennero i signori:

NOMINATIVO		CARICA	PR.	AS.
RAINERO	Flavio	Presidente	X	
MOSSO	Orsola	Vice Presidente	X	
MASTROGIOVANNI	Walter	Consigliere	X	
MIGLIORE	M. Lucia	Consigliere	X	
ZACCAGNINO	M. A. Tecla	Consigliere	X	
<b>TOTALE</b>			<b>5</b>	

Relazione di pubblicazione  
(quando richiesta)

Attesto che il presente  
Verbale è in corso di  
pubblicazione per  
giorni

**15**

DAL **17 LUG. 2021**

Il Segretario Comunale

e così in numero sufficiente a deliberare.

Con l'assistenza del Segretario

Dott. Francesco CAVALLO

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti,

il Signor RAINERO Flavio,

nella sua qualità di Presidente

dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato

Trasmesso copia al Comitato  
Regionale di Controllo

Sez. di \_\_\_\_\_

Il \_\_\_\_\_

Prot. n. \_\_\_\_\_

## **IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

Premesso che l'art.40 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n.165 dispone che la contrattazione collettiva integrativa si svolge sulle materie e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali espressamente previste;

Atteso i commi 3 e 3bis dell'art.40 del medesimo decreto legislativo disciplinano le sessioni negoziali, unitamente alle procedure negoziali per la sottoscrizione dei contratti collettivi decentrati integrativi, demandate alla delegazione trattante di parte pubblica, alla quale è rimessa la contrattazione collettiva decentrata integrativa, nonché la disciplina delle materie previste dagli altri istituti di partecipazione sindacale;

Richiamata la deliberazione del Consiglio di amministrazione n. 24 del 16.06.2021, con cui è stata costituita la delegazione trattante di parte datoriale per la stipula dei contratti integrativi, abilitata ad intraprendere le relazioni sindacali per la stipula del Contratto Decentrato Integrativo e ad intervenire alle trattative delle materie che i C.C.N.L. riservano alla contrattazione collettiva decentrata integrativa, ai sensi dell'art.8, comma 2 del CCNL 21.05.2018, tra le quali, la stipulazione dei contratti decentrati integrativi del personale dipendente;

Vista ed esaminata l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte normativa per il triennio 2018 - 2020 e per la costituzione e utilizzazione del Fondo per le Risorse Decentrate per l'annualità 2019 e 2020, concordata e siglata in sede di delegazione trattante dalla Delegazione Trattante di parte pubblica e dalle Organizzazioni Sindacali;

Visto il Titolo II del predetto CCNL che disciplina i sistemi di relazioni sindacali articolati nei seguenti nuovi modelli relazionali: partecipazione (informazione e confronto) e contrattazione integrativa;

Tenuto conto dei principi ordinamentali introdotti dal Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n.150 e s.m.i., attuativo della Legge n.15/2009, con particolare riferimento alle materie oggetto di trattativa decentrata;

Considerato che nella disciplina relativa alla spesa di personale, ciascun Ente è tenuto ad operare una specifica riduzione degli oneri relativi alla contrattazione integrativa, al fine di corrispondere agli obiettivi di verifica, sia della dinamica della spesa sia dell'accertamento dei limiti di spesa vigenti, per una sana e corretta gestione finanziaria dell'Ente locale, come ribadito dal D. Lgs. n.150/2009 e s.m.i.;

Visto l'art.40 del D.Lgs. n.165/2001, modificato dal D.Lgs.n.150/2009 e dall'art.11 del D.Lgs. 25 maggio 2017, n.75, in virtù del quale gli enti locali destinano risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e del pareggio di bilancio e di analoghi strumenti di contenimento della spesa;

Ritenuto si debba provvedere a liquidare la parte economica per le annualità 2019-2020, rimandando a settembre 2021 un incontro con i sindacati per la definizione dei criteri per l'anno 2021;

Considerato altresì che, per impostazione di bilancio, le progressioni economiche attribuite ai dipendenti, l'indennità di comparto, le specifiche indennità ed il turno sono previste in apposito capitolo, così come sono previsti in appositi capitoli per il lavoro straordinario;

Considerato che in relazione alla erogazione del F.E.S. 2019 e 2020 è stato stabilito, in accordo con le OO.SS. che la ripartizione sarà effettuata secondo gli stessi criteri adottati per il FES 2018:

- I dipendenti accederanno alla distribuzione del FES 2019-2020 per il 40% se non hanno un numero pari o superiore ai 40 giorni di malattia annuale, escludendo il congedo ordinario, permessi retribuiti, permessi Legge 104, infortunio, terapie salvavita e degenza post operatoria;

- La quota variabile pari al 60% del trattamento economico individuale verrà corrisposta sulla base del raggiungimento degli obiettivi 2019-2020 stabiliti in P.A.I., HACCP, pulizie straordinarie, archivio e ingressi Ospiti;

Acquisiti i pareri favorevoli richiesti dall'art. 49, comma 1 del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali D. Lgs. 267/2000, per quanto riguarda la regolarità tecnica e contabile, nonché la legittimità dell'atto;

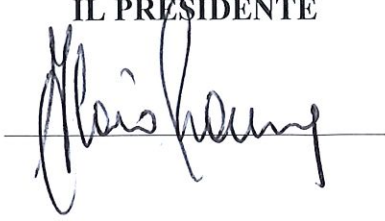
Quanto sopra premesso

## **DELIBERA**

1. Di Approvare tutto quanto espresso in narrativa;
2. Di dare atto che la quota restante del FES 2019 da distribuire in produttività 2019 al personale dipendente risulta pari a €. 543,52 come da allegato sottoscritto dalle parti e depositato agli atti dell'Ente;
3. Di dare atto che la quota restante del FES 2020 da distribuire in produttività 2020 al personale dipendente risulta pari a €. 2.625,24 come da allegato sottoscritto dalle parti e depositato agli atti dell'Ente;
4. Di erogare al personale dipendente di questo Ente la Produttività per gli anni 2019 e 2020 pari rispettivamente ad euro 543,52 per l'anno 2019 ed euro 2.625,24 per l'anno 2020 così come specificato e dettagliato nei prospetti predisposti dall'ufficio di Segreteria sotto la lettera "D" e "E", depositati agli atti.
5. Di imputare la spesa complessiva di € 543.52 all'art. 100 R.P. 2019 del Bilancio del corrente Esercizio avente oggetto "Fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi" munito della necessaria disponibilità.
6. Di imputare la spesa complessiva di € 2.625.24 all'art. 100 R.P. 2020 del Bilancio del corrente Esercizio avente oggetto "Fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi" munito della necessaria disponibilità.
7. Di trasmettere copia del presente provvedimento alle R.S.U. dell'ente.
8. Di stabilire, a norma del Capo II della legge n.241/1990, il responsabile del presente procedimento amministrativo è il Segretario – dott. Francesco Cavallo.
9. Con successiva votazione unanime resa in forma palese si dichiara la presente immediatamente eseguibile nel rispetto degli accordi presi con le Organizzazioni Sindacali.


Data lettura del presente verbale viene approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE



IL SEGRETARIO



Orsola Messo  


1999 2011 S.D.

I Membri:

Maura Lucia Migliore  
Teo Zou

---

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

Si attesta che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno \_\_\_\_\_:

Decorsi 10 giorni dall'inizio della pubblicazione all'Albo Pretorio dell'Ente.

Visto: IL PRESIDENTE

IL SEGRETARIO